



SAN JOSÉ CHIAPA, PUEBLA A 03 DE MARZO DE 2025

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA PROFESIONAL

- **SÉ PACIENTE Y CORTÉS:** SON LAS MANIFESTACIONES DE ATENCIÓN, RESPETO O AFECTO QUE SE TIENEN A ALGUNA OTRA PERSONA Y LA CAPACIDAD DE PADECER O SOPORTAR ALGO SIN ALTERARSE.
- **SÉ INCLUSIVO:** DAMOS LA BIENVENIDA Y APOYAMOS A PERSONAS DE TODOS LOS ORÍGENES E IDENTIDADES. ESTE INCLUYE, PERO NO SE LIMITA, A MIEMBROS DE CUALQUIER ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO Y EXPRESIÓN, RAZA, ETNIA, CULTURA, NACIONALIDAD, CLASE SOCIAL Y ECONÓMICA, NIVEL DE EDUCACIÓN, ESTATUS MIGRATORIO, SEXO, EDAD, ESTATURA, ESTATUS FAMILIAR, CREENCIA POLÍTICA, RELIGIÓN Y CAPACIDAD MENTAL Y FÍSICA.
- **SÉ CONSIDERADO:** TODOS DEPENDEMOS UNOS DE OTROS PARA PRODUCIR EL MEJOR TRABAJO POSIBLE COMO INSTITUCIÓN. TUS DECISIONES BENEFICIARÁN O AFECTARÁN A COLEGAS, CIUDADANOS Y PROVEEDORES, DEBES TENER EN CUENTA ESAS CONSECUENCIAS AL TOMAR DECISIONES.
- **SÉ RESPETUOSO:** NO TODOS ESTAREMOS DE ACUERDO TODO EL TIEMPO, PERO EL DESACUERDO NO ES EXCUSA PARA UN COMPORTAMIENTO IRRESPECTUOSO. TODOS EXPERIMENTAMOS FRUSTRACIÓN DE VEZ EN CUANDO, PERO NO PODEMOS PERMITIR QUE ESA FRUSTRACIÓN SE CONVIERTA EN ATAQUES PERSONALES. UN ENTORNO EN EL QUE LAS PERSONAS SE SIENTEN INCOMODAS O AMENAZADAS NO ES PRODUCTIVO NI CREATIVO.
- **ELIJE TUS PALABRAS CON CUIDADO:** COMPORTATE SIEMPRE DE MANERA PROFESIONAL. SÉ AMABLE CON OTROS. NO INSULTES NI MENOSPRECIAS A LOS DEMÁS. EL ACOSO Y EL COMPORTAMIENTO EXCLUYENTE NO SON ACEPTABLES, PERO NO SE LIMITA A:
 - AMENAZAS DE VIOLENCIA.
 - BROMAS Y LENGUAJE DISCRIMINATORIO.
 - COMPARTIR MATERIAL VIOLENTO O SEXUALMENTE EXPLÍCITO A TRAVÉS DE DISPOSITIVOS ELECTRÓNICOS U OTROS MEDIOS.



**SAN
JOSÉ
CHIAPA**
Gobierno Municipal 2024 - 2027

RECURSOS HUMANOS

- INSULTOS PERSONALES, ESPECIALMENTE AQUELLOS QUE UTILIZAN RACISTAS O SEXISTAS.
- ABOGAR POR, O ALENTAR, CUALQUIERA DE LOS COMPORTAMIENTOS ANTERIORES.
- **ACOSO REPETIDO A OTROS:** EN GENERAL, SI ALGUIEN TE PIDE QUE DETENGAS ALGO, ENTONCES DETENTE. CUANDO NO ESTEMOS DE ACUERDO, TRATA DE ENTENDER POR QUÉ. LAS DIFERENCIAS DE OPINIÓN Y LOS DESACUERDOS SON EN SU MAYORÍA INEVITABLES; LO IMPORTANTE ES QUE RESOLVAMOS LOS DESACUERDOS Y LAS OPINIONES DIVERGENTES DE MANERA CONSTRUCTIVA.
- **NUESTRAS DIFERENCIAS PUEDEN SER NUESTRAS FORTALEZAS:** PODEMOS ENCONTRAR FUERZA EN LA DIVERSIDAD. DIFERENTES PERSONAS TIENEN DIFERENTES PERSPECTIVAS SOBRE LOS PROBLEMAS Y ESO PUEDE SER VALIOSO PARA RESOLVER PROBLEMAS O GENERAR NUEVAS IDEAS. SER INCAPAZ DE ENTENDER POR QUÉ ALGUIEN TIENE UN PUNTO DE VISTA DIFERENTE NO SIGNIFICA QUE ESTÉ EQUIVOCADO. NO OLVIDES QUE TODOS COMETEMOS ERRORES Y CULPARNOS UNOS A OTROS NO NOS LLEVA A NINGUNA PARTE; EN SU LUGAR, **CONCÉNTRATE EN RESOLVER PROBLEMAS Y APRENDER DE LOS ERRORES.**

«EL TRABAJO EN EQUIPO ES EL SECRETO QUE HACE QUE LAS PERSONAS COMUNES LOGREN RESULTADOS EXTRAORDINARIOS JUNTOS.» – IFEANYI ONUOHA

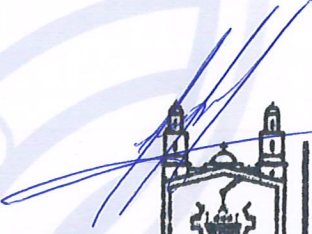
«YO HAGO LO QUE USTED NO PUEDE, Y USTED HACE LO QUE YO NO PUEDO. JUNTOS PODEMOS HACER GRANDES COSAS» – MADRE TERESA DE CALCUTA

«UN BARCO NO AVANZARÁ NUNCA SI CADA MARINERO REMA EN UNA DIRECCIÓN DISTINTA.» – PROVERBIO SWAHILI

ATENTAMENTE



**SAN
JOSÉ
CHIAPA**
Gobierno Municipal 2024 - 2027
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS
SAN JOSÉ CHIAPA, PUEBLA



**SAN
JOSÉ
CHIAPA**
Gobierno Municipal 2024 - 2027
PRESIDENTE MUNICIPAL
PRESIDENTE MUNICIPAL
SAN JOSÉ CHIAPA, PUEBLA